

CSR EBERO-Gruppe

Ethische Grundsätze sind ein wichtiger Bestandteil der Vision und Leitlinien der EBERO-Gruppe. Die Reputation der EBERO-Gruppe bei unseren Kunden und Lieferanten ist eines unserer wertvollsten Güter. Sie wird durch unser Verhalten im Geschäftsleben wesentlich mitbestimmt.

Daher bringen wir unsere Geschäftspraktiken nicht nur mit den wirtschaftlichen und sozialen Prioritäten unserer Standorte in Einklang, sondern auch mit unseren eigens entwickelten Verhaltensregeln, die für die gesamte Unternehmensgruppe gelten.

Ein wesentlicher Grundsatz unserer Unternehmensgruppe ist es, dass alle Vereinbarungen und Prozessdokumentationen sowie alle geltenden Gesetze ausnahmslos eingehalten werden.

Einhaltung geltender Gesetze

Kein/e Mitarbeiter/in hat die Befugnis, Gesetze zu brechen oder andere Mitarbeiter/innen oder Dritte zum Gesetzesbruch anzuleiten.

Sollte dennoch ein solches Verhalten beobachtet werden, sind unsere Mitarbeiter/innen dazu angehalten, ihre/n Vorgesetzte/n zu informieren.

Hierzu gehört auch die Einhaltung kartellrechtlicher Gesetze. Unsere Unternehmensgruppe ist einem fairen und offenen Wettbewerb verpflichtet.

Loyalität, Aufrichtigkeit und gegenseitiger Respekt

Eine wesentliche Zielsetzung ist unser Anspruch, in allen Tätigkeitsbereichen die höchsten ethischen Grundsätze zu wahren. Diese Grundsätze gelten für alle Unternehmensaktivitäten in jedem zu bedienenden Markt. Unser Ziel ist es, das ethische Bewusstsein innerhalb der Gruppe noch weiter zu stärken.

Unsere Mitarbeiter/innen sind offen und ehrlich und stehen zu ihren Verpflichtungen. Ein respektvolles und freundliches Miteinander ist für unsere Mitarbeiter selbstverständlich. Sie sind verlässliche und faire Partner und werden nur Zusagen machen, die sie auch einhalten können. Diese Grundsätze gelten sowohl für den Umgang untereinander, als auch für den Geschäftsverkehr mit unseren Kunden und Lieferanten.

Von unseren Kunden und Lieferanten erwarten wir daher ebenfalls einen einwandfreien Ruf und dass unsere Grundsätze von ihnen respektiert werden.

Wir unterstützen wissentlich keine öffentlichen oder privaten Organisationen, die diskriminierende Grundsätze oder Praktiken vertreten und erwarten von allen Mitarbeitern/innen, dass sie ihre Aufgaben moralisch verantwortungsbewusst, mit Ehrlichkeit, Aufrichtigkeit und Integrität verrichten.

Bei Geschäftsabwicklungen im Ausland müssen sich Mitarbeiter/innen unbedingt der ausländischen Vorschriften und der nationalen Gesetze bewusst sein.

Jede/r Mitarbeiter/in der EBERO-Gruppe ist persönlich verantwortlich für die Einhaltung dieser Richtlinien. Verstöße gegen die Richtlinien können zu entsprechenden arbeitsrechtlichen Maßnahmen führen, die bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses reichen können.

Familienunternehmen

Als mittelständisches Unternehmen verfolgt unsere Unternehmensgruppe eine langfristige Geschäftspolitik. So denken wir als Familienunternehmer in Generationen und optimieren nicht unbedacht ein Quartalsergebnis aus Profitgier. Wir setzen alles daran, den Charakter eines Familienunternehmens zu erhalten und fortzuführen.

Denn wir Familienunternehmer sind eine der wichtigsten Säulen der deutschen Wirtschaft und tragen einen großen Teil zur Sicherung, Erhaltung und Schaffung neuer Arbeitsplätze am Wirtschaftsstandort Deutschland bei.

Nachhaltigkeits-Felder

Wir sind uns unserer ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung bewusst und bekennen uns zu einer nachhaltigen Unternehmenspolitik nach dem 3-Säulen-Modell:

1. ÖKONOMIE (MARKT)

Ein professionelles Finanzmanagement sowie unsere strategische Ausrichtung auf kontinuierliches und integratives Wachstum bilden hierfür die ökonomische Basis.

2. ÖKOLOGIE (UMWELT)

Die Umwelt ist ein begrenztes, kollektives Gut und nicht frei verfügbar. Die EBERO-Gruppe ist sich dieser Verantwortung bewusst und setzt sich aktiv für den Schutz der Umwelt ein. Das bedeutet, schonend mit Ressourcen umzugehen, Umweltgefährdungen vorzubeugen und weitere Schäden zu verhindern.

Wir fordern von jedem, in seinem Einflussbereich durch umweltorientiertes Denken und Handeln den Schutz unserer Umwelt so weit wie möglich zu fördern.

3. SOZIALES (MENSCH)

Wir setzen uns für Vielfalt, Chancengleichheit und Toleranz ein. Wir engagieren uns gegen Diskriminierung von Rasse, ethnischer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung oder Geschlecht. Jegliche Formen von Belästigung (z.B. Mobbing oder sexuelle Belästigung) sind für uns tabu. Das gilt nicht nur innerhalb des Unternehmens, sondern genauso gegenüber Dritten.

Sollten wir von einer diskriminierenden Situation erfahren, werden sich die Verantwortlichen umgehend um die Aufklärung des Sachverhaltes bemühen.

Unsere Führungskräfte engagieren sich für die langfristige Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter und für wirksamen Umweltschutz. Sie bekennen sich klar zu sozialem und ökologischem Handeln sowie gesellschaftlicher Verantwortung.